



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

Информация в помощ на родители, желаещи да участват в проект „Родители в заетост“

Проект „Родители в заетост“ е насочен към осигуряване на по-добро съвместяване на професионалния с личния живот на родителите на деца от 0 до 12 годишна възраст, или осигуряване на заетост чрез трудово посредничество (за безработни и неактивни родители).

Предвижда се общо 2250 родители с деца от 0 до 12 години да бъдат подкрепени по проекта.

Срокът, за който родителите могат да получат грижа за децата си е с максимална продължителност 18 месеца или до навършване на 5-годишна/ 12-годишна възраст на детето/децата.

По проекта е допустимо всички родители, които не са заети или не са самонаети да бъдат включени в дейности по трудово посредничество за срок до 4 месеца, след което трябва да бъдат насочени и включени в заетост. В случай, че и двамата родители са безработни и двамата задължително се включват в дейности по трудово посредничество и им се осигурява заетост. За детето/децата се осигурява грижа за времето, в което родителят/ите са включени в дейности по трудово посредничество.

В случай че след изтичането на 4-месечният срок, родителят/ите не са включени в заетост, грижата за детето/децата се прекратява.

В случай че след изтичането на 4-месечният срок, родителят/ите са включени в заетост, грижата за детето/децата продължава в срок до 18 месеца.

Заявления ще се приемат на хартиен носител, лично във всички бюра по труда в страната, в работни дни между 8.30 и 17.00 часа или на имейл: roditeli-v-zaetost@az.government.bg (сканирани с подпис или електронно подписани).

Образец на заявлението може да бъде намерен на електронната страница на Агенцията по заетостта.

При несъответствие или липсващи данни в представените документи от родителите се извършва служебна проверка, като срока за тяхното разглеждане спира да тече до момента на получаване на информацията от компетентния орган.

Разглеждането на допустимостта на родителите за участие в проекта ще се извърши в срок до **14 работни дни** след приключване на приема на заявления.

Одобрените за участие родители по проекта ще вземат участие и в дейност „Организиране на срещи с цел одобрение на безработните/неактивните лица от родителите за полагане на грижи за детето/децата им“ по проекта.

В Бюрата по труда ще се извършва подбор сред регистрираните безработни за детегледачи, които ще бъдат насочени за одобрение от родителите. Те ще могат да изберат най-подходящия детегледач за детето/децата си.

Чрез срещите ще се даде възможност на родителите/самотния родител/осиновителя/ите сами да изберат лицето, независимо от спецификата на образованието и професионалния му опит, което да полага грижи за отглеждане на детето им.

Лица, допустими за детегледачи по проекта:

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.024 „Родители в заетост“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2014 – 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

- Търсещи работа безработни младежи до 29 г. вкл.
- Търсещи работа, безработни и неактивни лица¹ над 30 г.
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда²

Осигуряването на грижа за децата, на самонаетите/самоосигуряващи се заети лица³ ще представлява минимална помощ за предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице, по смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) към помощта de minimis, публикуван в Официален вестник на ЕС L 352 от 24.12.2013 г.

Самонаетите/самоосигуряващи се заети лица попадат в обхвата на правилата по минималните помощи, тъй като извършват икономическа дейност и в този смисъл са „предприятие“ за целите на режима по минималните помощи.

Когато ще се предоставя осигуряване на грижа за децата, на самонаетите/самоосигуряващи се заети лица, разходите за трудови възнаграждения ще се считат за минимална помощ за предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

Конкретният бенефициент – Агенция по заетостта е администратор на помощ по смисъла на Закона за държавните помощи по отношение на предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

ВАЖНО: Размерът на отпуснатата минимална помощ по настоящата процедура ще бъде записан в тристранно споразумение, сключено между Агенцията по заетостта, детегледача и предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

Агенцията по заетостта ще бъде работодател на лицата, полагащи грижи за деца от 0 до 12 годишна възраст.

ВАЖНО: Проект „Родители в заетост“ се счита за програма за подкрепа на майчинството и се спазват разпоредбите на чл. 53, ал. 4 и чл.50а, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

¹ „Безработен“ е лице, което не работи, търси работа и има готовност да започне работа. Лицата, които са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта винаги се считат за безработни, дори да не отговарят на всички три критерии едновременно. Лицата на възраст под 75 години (независимо дали са достигнали законната пенсионна възраст или не), ако отговарят на условията да се квалифицират като безработни, те трябва да се считат за безработни.

„Неактивен“ е лице, което към дата на влизане в дейности по операцията не е част от работната сила (не е нито заето, нито безработно съгласно представените дефиниции). Лицата на възраст 75 и повече години, които не са заети, трябва да се считат за неактивни.

² За целите на процедурата това са:

безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи (това са младежи до 29 годишна възраст включително. Възрастта на участниците се изчислява спрямо датата на включване в дейности по операцията.); безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица (това са лица, които са безработни в период, по-дълъг от 12 месеца); безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни над 54-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация;.

³ Самостоятелно заети (самонаети) лица са: лицата, които сами или в съдружие с други лица извършват стопанска дейност, работят на свободна (частна) практика, работят под аренда или извършват самостоятелно друга дейност, като не наемат на работа други лица.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

По проекта се предоставят следните услуги:

I. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 5 г. (вкл.)⁴, непосещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на заети и безработни родители" (грижата е допустима до 8 часа на ден).

В съответствие с целта на процедурата, а именно „Улесняване на достъпа до пазара на труда за родители, дългосрочно ползващи отпуск или дългосрочно отсъстващи, поради отглеждане на дете/деца от 0 до 5 годишна възраст, да възстановят трудовата си дейност и да се завърнат на заеманите работни места или да си намерят работа“, родителите следва да имат осигурено работно място по трудово правоотношение или като самонаети/самоосигуряващи се лица, **но не следва да са се върнали на работа до получаване на одобрение за включване в проекта от страна на Агенция по заетостта.**

Чрез предвидените дейности по проекта, родители на деца на възраст от 0 до 5 години вкл., ще имат възможност да продължат не само своето кариерно развитие, но и същевременно да осигурят сигурна и качествена грижа за децата си. Тези действия ще допринесат за по-доброто съчетаване на професионалните и семейните задължения на родителите и на практика ще направят пазара на труда по-достъпен за тях.

ВАЖНО: Родители, чиито деца са записани в детска ясла/градина не са допустими за включване в дейностите по проекта.

Родителите, които са самоосигуряващи се лица, не следва да извършват трудова дейност **до получаване на одобрение за включване в проекта от страна на Агенция по заетостта.**

За целта е необходимо да бъде представен документ, който да удостовери, че родителят, в качеството си на самонаето/самоосигуряващо се лице не извършва трудова дейност. Необходимо е да се представи декларация за регистрация на самонаето/самоосигуряващо се лице (по утвърден образец към ТД на НАП, която самонаето/самоосигуряващото се лице подава в НАП за започване, прекъсване, възобновяване или прекратяване на трудова дейност в 7 – дневен срок от настъпване на едно от гореизброените обстоятелства, от която да е видно, че към момента на оценка за допустимост на заявлението, не упражнява професията си).

ВАЖНО: Всички заявления ще бъдат разглеждани и оценявани, като приоритетно ще бъдат одобрявани заявления, подадени от:

- Самотни родители;
- Многодетни семейства;
- Семейства на социални подпомагане;
- Семейства от други уязвими групи.⁵

⁴ Съгласно чл. 8, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование, „предучилищното образование е задължително от учебната година, която е с началото на годината на навършване на 5-годишна възраст на детето.“

⁵ Семейства от други уязвими групи са: семейства, в които поне един от родителите е от група в неравностойно положение съгласно параграф 1, чл. 4а от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчване на заетостта.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

Родителят следва да се върне на работното си място след назначаване на детегледача, който ще полага грижи за детето/децата му, а в случай на необходимост може да се върне на работа преди това, като връщането следва да бъде най-рано след получаване на писмото за одобрение от страна на Агенция по заетостта.

В хода на изпълнение на тази дейност, агенцията, след направен подбор и избор от родителите ще наема безработни и неактивни лица, които да полагат грижи за деца, които не са настанени в детско заведение. Избраният от родителите детегледач ще бъде назначен по трудов договор за максимален срок от 18 месеца или за срока до навършване на 5 години на детето/децата. За времето на работа и при грижа за дете на 8-часов работен ден, детегледачът ще получава трудово възнаграждение в размер на минималната работна заплата, установена за страната и дължимите допълнителни трудови възнаграждения съгласно трудовото и осигурително законодателство. В случай, че детегледачът полага грижи за две или повече деца до 5-годишна възраст, същият ще получава допълнително 1/2 минимална работна заплата.

II. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище, на безработни и заети многодетни⁶ (вкл. самотни) родители/майки (грижата е допустима до 4 часа на ден).

Многодетни родители, кандидатстващи по настоящата дейност, могат да са наети лица, които са се върнали на работните си места. Всички деца, за които ще се полагат грижи от детегледач по проекта, следва да посещават детски ясли/градини, както и училище.

Избраният от родителите детегледач ще бъде назначен по трудов договор за максимален срок от 18 месеца или за срока до навършване на 12 години на детето/децата. За времето на работа, при грижа за дете на 4-часов работен ден, детегледачът ще получава трудово възнаграждение в размер на 1/2 минималната работна заплата, установена за страната и дължимите допълнителни трудови възнаграждения съгласно трудовото и осигурително законодателство.

Многодетните родители могат да избират от коя от двете услуги да се възползват, като подадат съответното заевление.

Повече информация, може да получите в бюрата по труда в цялата страна и на сайта на Агенцията по заетостта.

⁶ За целите на процедурата, многодетни родители са тези, които имат три или повече деца на възраст до 12 г.